

## 宁波群力紧固件制造有限公司零碳承诺

为积极响应国家“双碳”目标及全球绿色发展号召，履行企业社会责任，我们郑重作出以下零碳承诺：

### 一、零碳发展目标承诺

短期（1-2 年）：建立完善的能源管理体系和碳排放核算机制，确保能源消耗强度降低 5%，碳排放强度降低 3%。完成部分高耗能设备的节能改造，使可再生能源在能源消耗中的占比达到 10%。

中期（3-5 年）：实现企业内部运输车辆新能源化比例达到 30%，能源消耗强度累计降低 15%，碳排放强度累计降低 10%。完成主要生产环节绿色化改造，初步建立绿色供应链管理体系。

长期（5 年以上）：持续优化能源结构和生产运营模式，让可再生能源在能源消耗中的占比稳定在 50% 以上，碳排放强度较初始水平降低 50% 以上。最终在企业整个生命周期内实现净零碳排放，成为行业绿色发展标杆。

### 二、具体行动承诺

能源管理与转型：引入 ISO 50001 能源管理体系标准，设立能源管理岗位，定期开展能源审计。对锻造、热处理、表面处理等环节的设备进行节能改造，推广使用多工位冷镦机、真空热处理炉等先进设备。在厂房和仓库屋顶安装太阳能光伏板，周边合适场地建设小型风力发电设施，积极签订绿色电力购买协议。

生产流程优化：在产品的设计阶段采用轻量化理念，选择环保、可回收原材料。引入精益生产理念，优化生产布局和流程，实施准时化

生产。建立废料回收体系，对金属废料、切削液、清洗油等进行回收再利用，探索中水回用项目。

**供应链管理：**建立绿色供应商评价标准，优先选择环保绩效良好的供应商，对现有供应商进行评估并督促改进。与物流供应商合作优化运输路线，鼓励采用低碳运输方式，推广可回收、可降解的绿色包装。

**技术研发与创新：**设立研发基金，每年投入一定比例销售收入用于低碳技术研发，组建专业团队或与高校、科研机构合作。及时引进和应用成熟低碳技术，建立新技术示范生产线，参与行业绿色标准制定。

**碳管理与核算：**依据相关碳管理标准建立内部碳管理体系，明确职责和流程。按照国际通行方法核算碳排放，建立数据收集系统，编制年度碳排放报告并公开。在减排基础上，探索碳抵消项目和碳交易。

### 三、保障措施承诺

**组织保障：**成立以企业高层领导为组长的零碳发展领导小组及下设办公室，明确各部门职责，形成全员参与格局。

**人才保障：**加强绿色发展相关人才培养和引进，开展内部和外部培训，建立人才激励机制。

**资金保障：**制定专项资金预算，争取政府绿色政策支持，合理安排内部资金，探索多元化融资渠道。

**制度保障：**建立健全能源管理、碳排放管理、绿色采购、绩效考核等相关制度，加强执行和监督。

我们将以实际行动践行上述承诺，并定期向社会公开零碳发展进展情况，接受政府、行业协会、客户、公众及媒体的监督。若未能按时达成相关目标，我们将及时公布原因并制定整改措施，全力推进零碳发展工作。

宁波群力紧固件制造有限公司  
2025年7月18日

